

PRAKTISCH

Deelnameprijs

(broodjeslunch en koffie inbegrepen)

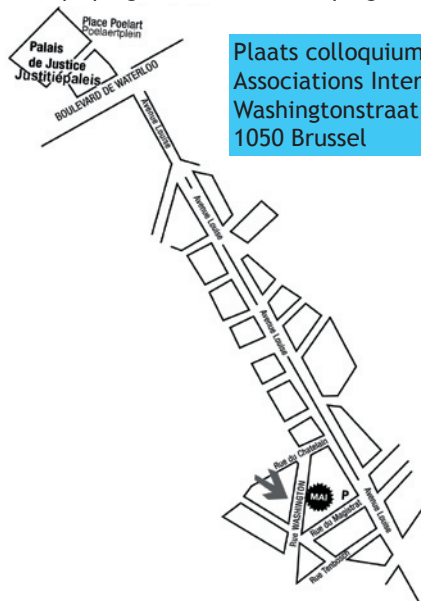
- Advocaten (in het kader van de permanente vorming): € 125 (incl. documentatiebundel)
- Advocaten-stagiairs, leden van vakorganisaties, anderen: € 25
- Studenten, niet-actieven: € 7,50
- Documentatiebundel is afzonderlijk te verkrijgen

Inschrijving vóór 18 februari 2005

- Door het formulier hiernaast in te vullen en voor 18 februari 2005 terug te sturen of te faxen naar het secretariaat van het colloquium
- De inschrijving is pas definitief na ontvangst van betaling op rekeningnummer 630-0676690-77 van vzw Dereac met vermelding van uw naam
- Annulatie en terugbetaling van de deelnameprijs is maar mogelijk tot drie dagen voor het colloquium

Secretariaat

PROGRESS Lawyers Network, Broederminstraat 38, 2018 Antwerpen
Tel. 00 32 3 320 85 30 - Fax 00 32 3 366 10 75
antwerp@progresslaw.net - www.progresslaw.net



Plaats colloquium: Maison des Associations Internationales (MAI)
Washingtonstraat 40
1050 Brussel

COLLOQUIUM

Vrijdag 25 februari 2005

9u00-18u00

5 JAAR NA LISSABON: HET ARBEIDSRECHT ONDER EUROPESE DRUK



PROGRESS
LAWYERS NETWORK

i.s.m. vzw Dereac

Het colloquium werd erkend door de Orde van Vlaamse Balies voor zes juridische punten.

v.u. Enrico De Simone, Broederminstraat 38, 2018 Antwerpen

Inschrijven voor 18 februari 2005
Inschrijvingsstrook invullen en terugsturen, faxen (00 32 3 366 10 75) of mailen naar antwerp@progresslaw.net

Naam :

Voornaam :

Onderneming, organisatie of instelling :

Functie :

Straat+nummer :

Postcode :

Telefoon :

Fax :

E-mail :

Gemeente :

[Deze gegevens zullen worden opgenomen in de administratieve bestanden van PROGRESS Lawyers Network, Broederminstraat 38 te 2018 Antwerpen, waar conform de wet van 8 december 1992 ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer, het toegangs- en correctierecht kan worden uitgeoefend]

“Tegen 2010 moet Europa de meest dynamische en concurrentie economie ter wereld worden”. Dit werd vijf jaar geleden afgesproken op de Top van Lissabon.

Om te concurreren met de Verenigde Staten wordt de arbeidsmarkt op Amerikaanse leest geschoeid. Van de elf miljoen banen die er tussen 1991 en 2002 in Europa bijkwamen, waren er 80 % halftijds en slechts 20 % voltijds.¹ Het Belgische arbeidsrecht staat onder zware druk. Flexibiliteit is het toverwoord.

In de bedrijven is deze druk steeds meer voelbaar. Via onderaanneming en terbeschikkingstelling van werknemers proberen ondernemingen normale arbeidsvoorwaarden uit te hollen. Een wildgroei van contracten (uitzendarbeid, tijdelijke arbeid, deeltijdse arbeid, dienstencheques,...) bedreigt de ‘normale’ arbeidsovereenkomst. Dit alles heeft grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van de werknemers en voor hun individuele en collectieve rechten.

Eenzelfde evolutie zien we in de andere Europese landen. In Nederland, Duitsland en Italië staat een verregaande ontslagversoepeling op de agenda. Ook de arbeidsduur ligt onder vuur.

De Europese Unie nam op dit vlak al verschillende richtlijnen aan. Nieuwe richtlijnen over uitzendarbeid, arbeidsduur en arbeidsvoorwaarden (Bolkestein) zitten in de pijplijn. Deze moeten worden omgezet in nationale wetgeving.

Als PROGRESS Lawyers Network (PLN) stellen we vast dat deze nefaste ontwikkelingen en hun gevolgen voor het nationale recht veel te weinig gekend zijn.

In maart 2005 evalueert de Europese Top in Brussel de Lissabon-doelstelling. Dit colloquium vormt dan ook een uitgelezen moment om daarvan een kritische evaluatie te maken. Willen we de rechten van de werknemers in de toekomst vrijwaren, dan is reflectie en actie nodig.

¹ DG for Employment and Social Affairs, *Employment in Europe 2003*

PROGRAMMA

8u30 Onthaal en inschrijving

9u00 Welkomstwoord

- **Enrico De Simone** (advocaat PLN, Antwerpen)

9u10 ALGEMEEN KADER

- Lissabon kritisch bekeken
Marianne Petré (advocate, La Louvière)
- Het nationale arbeidsrecht versus de Europese vrije markt
Marc Rigaux (professor Universiteit Antwerpen)

9u50 THEMA 1

De arbeidsovereenkomst uitgekled, tewerkstelling in een moderne onderneming

- Ervaringen uit de praktijk
Bruno Verlaeckt (secretaris Algemene Centrale ABVV - sector chemie)
Alain Géline (hoofddelegee CSC Arcelor, lid CPBW)
- Vijftig manieren om werknemers te flexibiliseren: over onderaanneming, uitzendarbeid en tijdelijke contracten
Peter Tierens (studiedienst ACV)

10u40 Pauze

- Gevolgen voor de veiligheid en de gezondheid van werknemers
Mireille Jourdan (advocate, Brussel)
- Gevolgen voor de collectieve rechten van werknemers
Patrick Humblet (professor Universiteit Gent)
- Kritische blik op de Europese Vennootschap en de Europese Ondernemingsraad
Filip Dorssemont (onderzoeker Universiteit Utrecht)

12u30 Broodjeslunch

13u30 THEMA 2

De flexibilisering van de arbeidsduur

- Ervaringen uit de praktijk
Luk De Bock (gewestelijk secretaris ACV - sector metaal)
- Arbeidsduur onder schot: over 40-uren weken, overuren en annualisering van de arbeidstijd
Pierre Levêque (juridische dienst Algemene Centrale FGFB)
- De tendens tot arbeidsduurverlenging in andere Europese landen: case-studies uit Duitsland, Nederland, Frankrijk, Verenigd Koninkrijk en Italië
Duitsland: **Meinhard Zumfelde** (rechter, Gelsenkirchen)
Nederland: **Wout Van Veen** (advocaat, Utrecht)
Frankrijk: **Emmanuel Gayat** (advocaat, Parijs)
Verenigd Koninkrijk: **Richard Arthur** (advocaat, Londen)
Italië: **Agnès K. Giuliani** (advocate, Rome)

15u10 Pauze

15u30 THEMA 3

De versoepeling van de ontslagmogelijkheid

- Wordt ontslaan gemakkelijker?
Kristof Salomez (professor Vrije Universiteit Brussel)
- De tendens tot ontslagversoepeling in andere Europese landen: case-studies uit Duitsland, Nederland, Frankrijk, Verenigd Koninkrijk en Italië
Sprekers thema 2

16u50 Wat zit er in de Europese pipeline?

- **Ilda Figueiredo** (ondervoorzitster van de Commissie voor Werkgelegenheid en Sociale Zaken van het Europees Parlement)

17u10 Debat

17u50 Besluiten

- **Jan Buelens** (advocaat PLN, Antwerpen)

18u00 Receptie